



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2 0 2 3

Rendicontazione secondo lo European Sustainability

Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)-Gennaio 2024 Direttiva 2022/2464 corporate sustainability reporting (CSRD)

Sommario

1. Introduzione.....	2
2. Lettera agli stakeholder	5
3. Chi Siamo [B1-B2]	8
3.1. Basis for preparation [B1]	8
3.2. Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy [B2].....	14
4. Ambiente [B3-B7]	16
4.1. Energy and greenhouse gas emissions [B3].....	16
4.2. Pollution of air, water and soil [B4]	19
4.3. Biodiversity [B5].....	21
4.4. Water [B6]	21
4.5. Resource use, circular economy and waste management [B7]	22
5. Sostenibilità Sociale [B8 – B10].....	24
5.1. Workforce – General characteristics [B8].....	24
5.2. Workforce – Health and safety [B9]	26
5.3. Workforce – Remuneration, collective bargaining and training [B10]	28
5.4. Progetti a sostegno della comunità	29
6. Governance [B11].....	30
6.1. Convictions and fines for corruption and bribery [B11]	30
7. Obiettivi strategici 2030	32
8. Nota metodologica	33

1. Introduzione

Il primo Bilancio di sostenibilità di FPM IMPIANTI Srl, elaborato secondo quanto previsto dalla direttiva CSRD, rappresenta uno strumento trasparente e approfondito per comunicare le attività svolte, gli impatti generati e gli obiettivi futuri. Nello specifico, adottando lo standard volontario per le piccole e medie imprese (PMI) elaborato da EFRAG, abbiamo sviluppato un framework di rendicontazione personalizzato che rispecchia le caratteristiche tipiche delle aziende di dimensioni contenute. Questa metodologia ci permette di adempiere efficacemente agli obblighi di trasparenza richiesti dal mercato e dagli stakeholder, evidenziando al tempo stesso il nostro impegno concreto verso la sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

La **“Lettera agli stakeholder”** del nostro report intende instaurare un dialogo costruttivo con tutti i nostri stakeholder, riconoscendo il valore delle reciproche aspettative e delle responsabilità che condividiamo. Questa sezione costituisce una solida base per favorire una comunicazione aperta e trasparente, mirata a rafforzare la fiducia e a promuovere una collaborazione duratura.

Nella sezione **“Chi Siamo”**, descriviamo con chiarezza la nostra identità aziendale, approfondendo la mission e la vision che orientano ogni nostra iniziativa e decisione strategica. In queste pagine mettiamo in luce come l’innovazione rappresenti un elemento centrale del nostro DNA, stimolandoci costantemente a sviluppare soluzioni innovative per rispondere efficacemente alle sfide del mercato e alle necessità dei nostri clienti. Questa parte consente ai lettori di entrare pienamente in contatto con i valori fondanti dell’azienda e di comprendere in modo dettagliato gli obiettivi che ne definiscono l’operato.

La sezione **“Ambiente”** del nostro Bilancio ESG si caratterizza per precisione e concretezza. In questa parte presentiamo informazioni dettagliate e quantificabili relative al consumo di energia, all’utilizzo delle risorse idriche, alla gestione dei rifiuti, alle azioni per incentivare

l'economia circolare e alle emissioni di gas a effetto serra. Questi dati confermano la trasparenza della nostra rendicontazione e testimoniano concretamente il nostro impegno nella riduzione significativa della carbon footprint aziendale. Attraverso il racconto delle iniziative intraprese e dei risultati ottenuti, evidenziamo come la nostra azienda si adoperi costantemente per promuovere pratiche sostenibili.

Nel capitolo **“Sostenibilità sociale”**, abbiamo posto particolare attenzione al nostro capitale umano, risorsa fondamentale per la crescita e il successo della nostra organizzazione. Presentiamo approfondite analisi demografiche dei nostri collaboratori, considerando variabili come genere, età e utilizzo del congedo parentale, per evidenziare concretamente il nostro impegno verso diversità e inclusione. In questo modo, sottolineiamo la centralità di un ambiente lavorativo in cui ogni individuo viene rispettato e valorizzato.

Oltre agli indicatori demografici, abbiamo dato risalto al tema della salute e della sicurezza sul lavoro. Descriviamo nel dettaglio le politiche e le pratiche introdotte per assicurare un ambiente sicuro e salubre a tutti i nostri collaboratori. Crediamo che investire nel benessere dei dipendenti non solo migliori la qualità dell'ambiente lavorativo, ma favorisca anche un incremento della produttività e un clima aziendale più positivo. Con questo capitolo, comunichiamo chiaramente ai nostri stakeholder che il benessere delle persone rappresenta un elemento centrale della nostra cultura aziendale e testimonia il nostro impegno verso pratiche lavorative responsabili.

Il nostro Bilancio ESG si chiude con il capitolo **“Governance”**, nel quale illustriamo con chiarezza il nostro impegno verso una gestione aziendale etica e trasparente. In questa sezione, poniamo particolare attenzione al ruolo della leadership, che agisce con integrità e senso di responsabilità. Presentiamo le nostre strutture organizzative e i sistemi di controllo interni, mettendo in evidenza il nostro costante impegno a mantenere elevati standard di condotta. Descriviamo dettagliatamente le politiche di compliance, le procedure di audit interno e le iniziative intraprese per assicurare trasparenza e prevenire eventuali conflitti di interesse. Le

nostre pratiche di governance non si limitano a aderire alle normative vigenti, ma sono concepite per anticipare e affrontare le future sfide poste dal mercato globale.





2. Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

con orgoglio vi presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di FPM Impianti Srl: un traguardo significativo che segna l'inizio di un percorso strutturato volto a integrare sviluppo industriale, responsabilità sociale e tutela ambientale. Questo documento rappresenta una base di partenza solida su cui costruire e migliorare, anno dopo anno, la nostra gestione aziendale in un'ottica sempre più sostenibile e consapevole.

La nostra azienda è nata nel 2018 con l'obiettivo di offrire soluzioni impiantistiche tecnologicamente avanzate, ma ha sempre guardato oltre il solo risultato economico. Questo documento racconta chi siamo, cosa facciamo e come intendiamo farlo, con integrità, trasparenza e visione.

Lavoriamo per lasciare un'impronta positiva nel territorio, contribuendo alla crescita delle comunità in cui operiamo, sviluppando partnership solide e valorizzando il capitale umano. Il nostro futuro si costruisce su una governance responsabile, sulla crescita dei talenti interni e sull'adozione di soluzioni innovative a basso impatto ambientale.

Siamo consapevoli delle sfide che ci attendono e ci impegniamo ad affrontarle con determinazione, affinché FPM Impianti S.r.l. possa continuare a rappresentare un punto di riferimento per qualità, etica e sostenibilità nel settore impiantistico.

Con stima,

Marcello Franchini

Amministratore Delegato

FPM Impianti S.r.l.

Principali Stakeholder

La tabella sotto riportata identifica quelle che sono le parti interessate, più o meno rilevanti, che possono influenzare o da cui è influenzata l'attività aziendale.

Categorie	Aspettative	Impegno	Strumenti di coinvolgimento
Soci	Crescita sostenibile aziendale, accompagnata da ritorni finanziari adeguati, operazioni trasparenti e una governance solida ed efficace	Governance trasparente e responsabile, con decisioni orientate alla crescita a lungo termine	Assemblee annuali e pubblicazione di bilanci d'esercizio
Dipendenti e collaboratori	Un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e motivante, che offra opportunità di crescita professionale e valorizzi competenze e impegno individuale	Creare un ambiente di lavoro sicuro e stimolante, favorire lo sviluppo delle competenze e il benessere psicofisico, assicurando che ogni dipendente si senta riconosciuto e valorizzato	Dialogo quotidiano, corsi di formazione e opportunità di crescita professionale
Clienti	Professionalità, rispetto dei tempi, trasparenza e soluzioni efficaci alle proprie esigenze	L'azienda deve ascoltare il cliente, rispettare gli impegni, comunicare chiaramente e offrire soluzioni di qualità	Sviluppo di relazioni pluriennali a conferma del rispetto delle aspettative richieste

Fornitori	Chiarezza e rispetto delle condizioni contrattuali concordate e sviluppo partnership a lungo termine basata su fiducia reciproca	Costruire e mantenere relazioni solide rispettando gli accordi contrattuali e collaborando in modo trasparente	Incontri regolari e valutazioni periodiche
	Conformità alle normative vigenti e trasparenza nei processi aziendali	Garantire il rispetto delle normative legali, ambientali e sociali attraverso audit regolari e un'attenta gestione dei rischi	Audit periodici, report di conformità e comunicazioni puntuali con gli enti di controllo
	Generare posti di lavoro per garantire stabilità e benessere della popolazione	Riuscire ad offrire prodotti/servizi che vengano riconosciuti positivamente dal mercato così da poter sviluppare nuovi posti di lavoro	Stage formativi per studenti durante il percorso di studi

3. Chi Siamo [B1-B2]

3.1. *Basis for preparation [B1]*

FPM Impianti S.r.l. conduce la propria attività sul territorio dal 2018 ma l'esperienza del proprio asset direttivo è maturata nel corso delle precedenti esperienze d'impresa con oggetto sociale e operatività speculari all'attuale organizzazione.

Infatti, il Legale Rappresentante, Direttore Tecnico d'impresa e socio fondatore, Sig. Marcello Franchini, opera sul mercato da tempo (esperienza pluridecennale) conferendo all'organizzazione un'importante impronta sia in termini operativo-gestionali che relazionali con le diverse entità servite (Clienti).

La storia di FPM Impianti S.r.l. affonda le sue radici in un passato lontano.

Tutto comincia nel 1953 quando Giovanni Franchini inizia la sua attività di impiantista elettrico. Il suo impegno, la sua capacità e la sua dedizione sono raccolti dal figlio Marcello, che porta avanti l'eredità familiare fino al 2018. In quell'anno l'ingresso di Pierpaolo Franchini (figlio di Marcello) nel team segna una svolta significativa con la nascita di FPM Impianti S.r.l.

Da oltre 70 anni si mantiene viva la tradizione di famiglia: dedizione al lavoro e attenzione ai bisogni del cliente.

Dati anagrafici

Indirizzo sede legale	Via Pacinotti 10 Valeggio sul Mincio 37067
Domicilio digitale	fpmimpianti@lamiaptec.it
Numero REA	VR-430779
Codice fiscale	04561560238
Partita IVA	04561560238

Forma giuridica	Società a responsabilità limitata
Data atto di costituzione	17.04.2018

Attività

Data inizio attività	24.04.2018
Attività esercitata	Installazione e manutenzione impianti tecnologici
Codice ATECO	43.21.01

In cifre

Addetti al 31.12.2023	25
Soci	3
Amministratori	2
Revisori	1
Unità locali	1

Servizi



Impianti elettrici

FPM Impianti S.r.l. si presenta come il partner ideale per la realizzazione di impianti elettrici nei settori industriale e terziario. Attraverso l'esperienza pluriennale acquisita sul campo e le competenze specifiche del nostro team, siamo stati protagonisti della realizzazione di progetti di notevole importanza.

Prendiamo seriamente in considerazione le esigenze del cliente, assicurando che i lavori siano completati puntualmente e in piena conformità alle normative.

Abbiamo la capacità di gestire le varie fasi di lavoro, che includono l'analisi di fattibilità, la stima dei costi, l'installazione, il collaudo e il buon funzionamento nel tempo.



Quadri elettrici

Realizziamo quadri elettrici di diverse tipologie e dimensioni. In particolare, ci occupiamo della progettazione, del dimensionamento, dell'assemblaggio e della verifica di quadri elettrici di bassa tensione.

Terminata la redazione dello schema elettrico costruttivo un team di cablatori altamente specializzati si dedica alla costruzione delle varie tipologie inclusi power center, quadri di distribuzione secondaria, quadri di automazione e quadri bordo macchina. Prima della consegna, effettuiamo i test di funzionamento previsti dalla normativa.

La nostra competenza non si limita soltanto alla realizzazione di nuovi quadri elettrici, ma si estende anche al revamping e alla revisione di quadri e sistemi elettrici preesistenti.



Cabine di trasformazione MT-BT

FPM Impianti S.r.l. si propone come unico partner per la realizzazione di cabine elettriche di trasformazione MT/BT.

Assistiamo il cliente dalla redazione del budget di spesa fino alle pratiche di connessione alla rete elettrica nazionale. La cabina elettrica svolge un ruolo fondamentale nella struttura tecnologica di ogni azienda. Di conseguenza, è indispensabile che sia progettata e costruita con prodotti affidabili, seguendo le tecniche più avanzate e rispettando le norme di sicurezza. Le funzioni di monitoraggio, reporting e notifica in tempo reale delle nostre cabine forniscono le informazioni necessarie a tracciare le apparecchiature e le attività di manutenzione, ottimizzando i tempi di fermo impianto e i consumi energetici.



Impianti fotovoltaici

Crediamo fortemente nella salvaguardia dell'ambiente e nello sviluppo sostenibile. Ci presentiamo come punto di riferimento per chi desidera installare un impianto fotovoltaico. Partendo dall'analisi di fattibilità continuando con installazione tempestiva ed efficiente. Si conclude con la gestione delle pratiche amministrative, garantendo una buona funzionalità nel tempo tramite una corretta manutenzione.

Per l'installazione degli impianti ci avvaliamo di un gruppo di tecnici esperti e delle tecnologie più recenti disponibili sul mercato. Diamo grande importanza alla sicurezza, agli strumenti di monitoraggio e alla manutenzione proteggendo la redditività dell'investimento e la sua durata nel tempo.



Manutenzi oni

L'attenzione che mettiamo in ogni nostra realizzazione comincia con l'ascolto delle esigenze del cliente e prosegue oltre la messa in funzione per garantire la miglior durata nel tempo. Al periodico servizio di monitoraggio affianchiamo una squadra di pronto intervento: i tecnici di FPM Impianti S.r.l. sono reperibili 24/7 per risolvere i vostri problemi.

3.2. Practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy [B2]

Mission

Mettiamo al centro del nostro lavoro le persone, le competenze e l'innovazione.

Crediamo che la qualità duri nel tempo, così come le relazioni costruite con cura e rispetto. Per questo investiamo nella crescita professionale e nel benessere dei nostri collaboratori, promuovendo un ambiente di lavoro positivo, collaborativo e sicuro.

Valorizziamo il lavoro di squadra e la condivisione delle conoscenze, perché è attraverso la fiducia reciproca che si costruiscono soluzioni solide e durature.

Offriamo ai nostri clienti soluzioni affidabili, tecnologicamente avanzate e su misura, assicurando sempre professionalità, efficienza e competenza.

Costruiamo relazioni stabili e trasparenti con clienti, fornitori e partner, con l'obiettivo di crescere insieme nel tempo.

Vision

Guardiamo al futuro con determinazione, consapevoli che l'innovazione e la sostenibilità sono le chiavi per crescere e restare competitivi.

Il nostro impegno quotidiano è rivolto al miglioramento continuo, al raggiungimento di elevati standard tecnologici e alla ricerca dell'eccellenza operativa, con un'attenzione costante all'impatto ambientale e alla responsabilità sociale.

Affrontiamo ogni sfida con competenza, serietà e voglia di evolverci, mantenendo sempre alta la qualità del nostro lavoro.

Vogliamo essere un'azienda solida, moderna e affidabile, capace di offrire valore concreto ai clienti, di costruire relazioni durature e di creare un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo e orientato alla crescita delle persone.

Crediamo in uno sviluppo sostenibile, capace di coniugare innovazione, rispetto per l'ambiente e benessere delle comunità con cui operiamo.

Si riportano di seguito i principi su cui si basa il modello di governance aziendale:



DIALOGO



ETICA



TRASPARENZA



RESPONSABILITÀ

4. Ambiente [B3-B7]

4.1. *Energy and greenhouse gas emissions [B3]*

Nell'ambito della redazione del primo Bilancio di Sostenibilità, si è avviato un percorso di analisi e miglioramento dell'impatto ambientale, sviluppato in collaborazione con Schneider Electric e SMACT Competence Center. Questo percorso ha portato alla definizione di una baseline di riferimento per l'anno 2023, con l'obiettivo di costruire una strategia di decarbonizzazione a lungo termine. Il calcolo dell'impronta di carbonio è stato effettuato secondo il GHG Protocol, in conformità con la norma UNI EN ISO 14064-1:2019, in particolare si è andati a calcolare:

- **Emissioni di Scope 1:** Emissioni dirette che si verificano da fonti che sono di proprietà o controllate dall'azienda;
- **Emissioni di Scope 2:** Emissioni indirette associate all'acquisizione di energia consumata nei confini organizzativi dell'azienda.



Si riportano di seguito i consumi energetici annuali:

Energia elettrica acquistata	22.297,00 kWh
Energia elettrica autoprodotta	79.880,50 kWh
Gas naturale acquistato	4.385,08 smc
Carburante	16.059,37 litri

Si riportano di seguito i fattori di emissione utilizzati (standard DEFRA 2023 in accordo a quanto previsto da GHG Protocol):

Gas naturale	0,18 KgCO ₂ e/Smc
Combustibile - benzina	2,097 KgCO ₂ e/l
Combustibile – gasolio	2,512 KgCO ₂ e/l
Gas refrigeranti	Fattore di emissione specifico per ogni gas refrigerante disperso in ambiente

Il calcolo è stato effettuato sia con il metodo location based, sia con quello di market based.

• **Location Based (LB):** Questo approccio si basa sui fattori medi di emissione associati alla produzione di energia elettrica nell'area geografica in cui essa viene consumata. Tali fattori, forniti da enti nazionali o regionali, riflettono la composizione del mix energetico locale (carbone, gas naturale, nucleare, fonti rinnovabili, ecc.). Il metodo location based consente di valutare l'impatto ambientale complessivo legato alla produzione di energia nella regione e rappresenta uno strumento utile per confronti omogenei tra differenti territori.

• **Market Based (MB):** Questo metodo si basa sulle specifiche scelte di approvvigionamento energetico effettuate dall'azienda, tenendo conto di contratti di fornitura da fonti rinnovabili e dell'acquisto di certificati di garanzia di origine. I fattori di emissione utilizzati riflettono le caratteristiche delle fonti energetiche effettivamente contrattate. Il calcolo market based consente di misurare in modo più diretto l'impatto ambientale delle decisioni aziendali in materia di energia, offrendo una valutazione più puntuale delle emissioni di gas serra legate al fornitore scelto.

Di seguito vengono riportati i fattori di emissione utilizzati per entrambi i metodi:

Metodo	Fattore di emissione 2023 (g/kWh)	Criterio scelta
Location Based	0,257	Il mix energetico nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano nell'anno di riferimento dell'analisi (*)
Market Based	0,500	Il mix energetico dichiarato dal Fornitore utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano nell'anno di riferimento dell'analisi (**)

(*) <https://www.isprambiente.gov.it/files2023/pubblicazioni/rapporti/r386-2023.pdf>

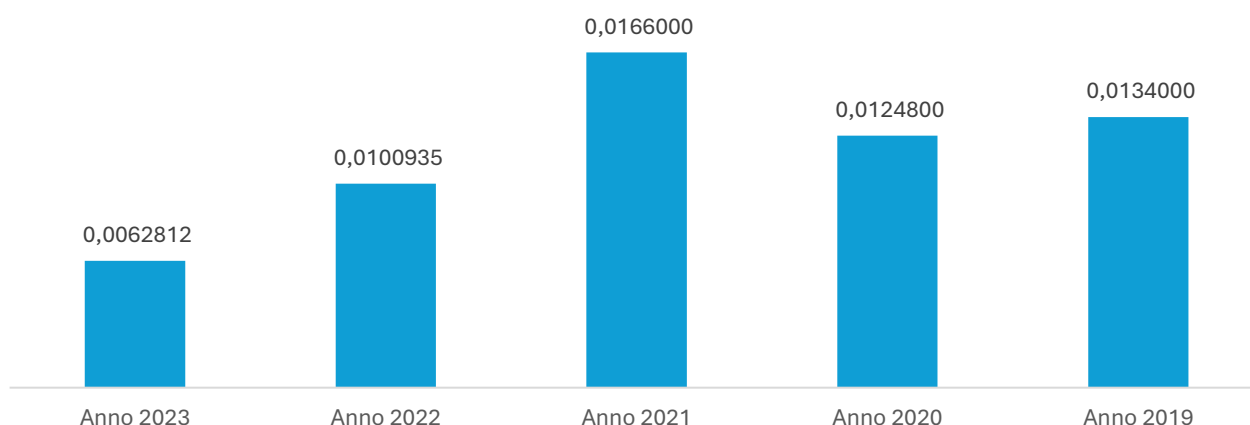
(**) https://www.aib.net.org/facts/european_residual_mix

Nella tabella di seguito sono riportati i risultati:

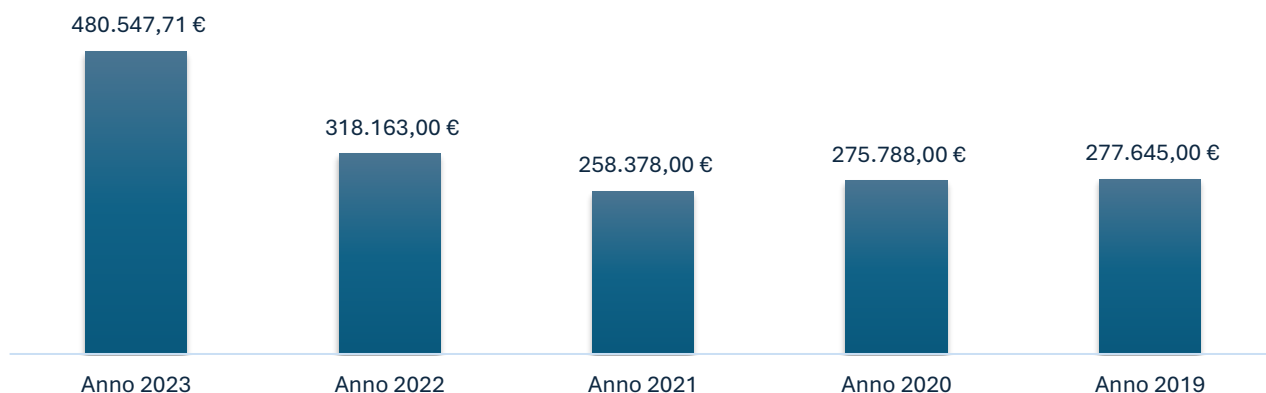
		Location Based		Market Based	
	Emissioni	Ton CO2e	%	Ton CO2e	%
Scope 1	Combustibili	8,80	15,40 %	8,80	14,10 %
	Veicoli	42,60	74,50 %	42,60	68,10 %
	Tot. Scope 1	51,40	90,00 %	51,40	82,20 %
Scope 2	EE	5,70	10,00 %	11,20	17,80 %
	Tot. Scope 2	5,70	10,00 %	11,20	17,80 %
	Totale	57,10	100,00 %	62,50	100,00 %

Si riportano di seguito altri grafici che indicatori che vengono monitorati annualmente in azienda per valutare l'efficienza di termini di consumi energetici.

Consumo TEP/Mq sede aziendale



Consumo di TEP (carburante) / Fatturato



4.2. Pollution of air, water and soil [B4]

Nel contesto del primo Bilancio di Sostenibilità aziendale, l'analisi dell'inquinamento ambientale, con riferimento alle matrici aria, acqua e suolo, rappresenta un importante punto di partenza per la definizione di una strategia ambientale solida e strutturata.

Ad oggi, il monitoraggio ambientale è ancora in fase iniziale e i dati disponibili si riferiscono esclusivamente alla dispersione in atmosfera di gas fluorurati (HFC), tipicamente impiegati nei circuiti frigoriferi per il raffreddamento. Nel corso dell'anno 2023, le dispersioni registrate sono

state pari a 0 tCO₂eq, secondo i criteri di quantificazione previsti dallo standard DEFRA 2023, in coerenza con il GHG Protocol.

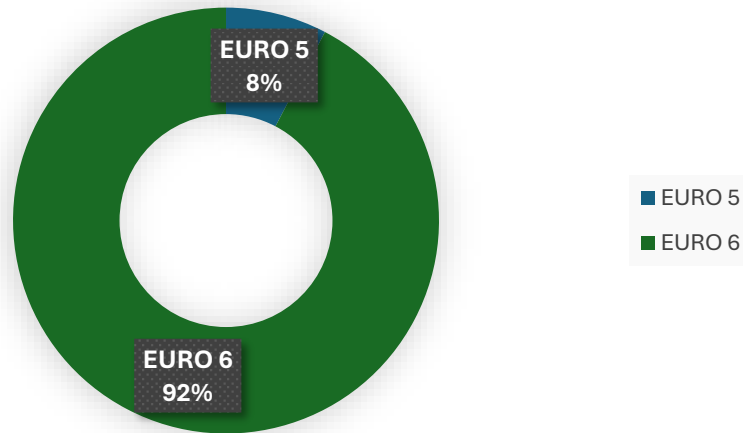
	2019	2020	2021	2022	2023
Dispersione di gas fluorati (HFC) in tCO ₂ eq	0	0	0	0	0

L'azienda riconosce l'importanza della tutela delle risorse naturali e si impegna a migliorare la raccolta e la rendicontazione dei dati relativi agli impatti ambientali, estendendo nei prossimi anni il perimetro di monitoraggio anche alle altre matrici ambientali, come:

- Qualità dell'aria, includendo potenzialmente emissioni di particolato, NO_x, SO_x;
- Gestione delle acque reflue, con attenzione agli scarichi industriali e civili;
- Contaminazione del suolo, in relazione a potenziali sversamenti o uso di sostanze pericolose nei processi produttivi.

L'obiettivo è costruire un sistema di gestione ambientale integrato e trasparente, in grado di garantire il controllo, la prevenzione e, ove possibile, l'azzeramento dell'inquinamento generato dalle attività aziendali.

Nel corso del 2023, l'azienda ha proseguito nel percorso di rinnovamento del parco mezzi aziendale in un'ottica di sostenibilità ambientale. Il grafico mostra come il 92% dei veicoli in dotazione sia conforme alla normativa EURO 6, a fronte di un residuo 8% ancora EURO 5. Un risultato significativo, ulteriormente rafforzato dall'introduzione di **due nuovi automezzi ibridi**, a conferma dell'impegno dell'azienda nella riduzione delle emissioni e nella transizione verso una mobilità più sostenibile.

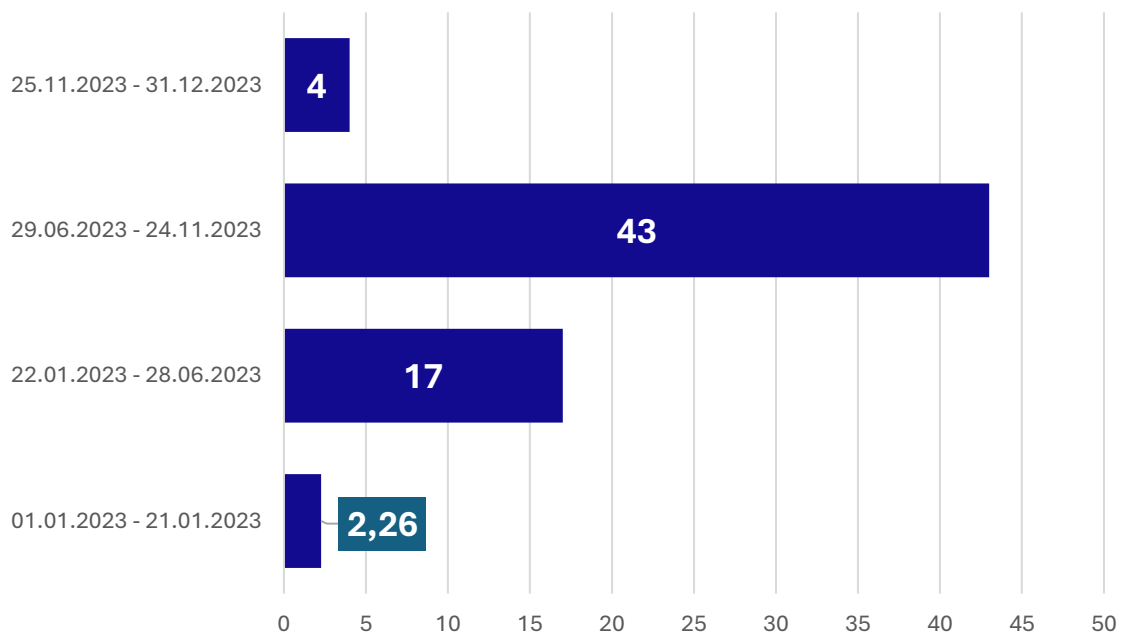


4.3. Biodiversity [B5]

Questo punto non risulta applicabile in quanto l'impatto aziendale non è influente sotto il profilo della biodiversità.

4.4. Water [B6]

I consumi per l'anno 2023 derivanti dalle bollette risultano essere pari a 66,26 m³.



4.5. Resource use, circular economy and waste management [B7]

Nel corso delle attività operative, vengono generati rifiuti speciali soprattutto non pericolosi, tra cui:

- Imballaggi in carta
- Imballaggi in plastica
- Sfridi di cavi elettrici
- Ferro e acciaio
- Rame
- Metalli misti
- Componenti elettriche ed elettroniche dismesse
- Apparecchiature elettriche ed elettroniche dismesse

La gestione di tali rifiuti è affidata esclusivamente a gestori ambientali autorizzati e di primordine, preferendo impianti di recupero rispetto ad impianti di smaltimento.

Tale scelta consente di ridurre l'impatto ambientale complessivo e promuove il reinserimento dei materiali nel ciclo produttivo.

KPI Ambientali (ultimi 12 mesi)

- 95% dei rifiuti speciali avviati a recupero di materia
- 5% avviati a smaltimento controllato
- 0 violazioni rilevate nelle verifiche periodiche sugli operatori ambientali
- N. 5 audit ambientali interni eseguiti su cantieri attivi

Progettazione sostenibile e ciclo di vita del prodotto

Tutti i progetti ed i lavori vengono sviluppati seguendo i principi del Life Cycle Thinking, che prevedono la valutazione degli impatti ambientali già nella fase di progettazione. Questo approccio consente di:

- Ottimizzare le scelte progettuali in funzione della riduzione degli sprechi;
- Selezionare componenti certificati (es. RoHS, REACH) e a basso consumo energetico;

- Garantire la facilità di manutenzione e smaltimento degli impianti una volta giunti a fine vita.

KPI di progettazione e materiali

- 100% dei quadri elettrici progettati con materiali conformi alla Direttiva RoHS
- Riduzione del 12% del volume di sfridi da cantiere rispetto all'anno precedente
- 75% dei fornitori valutati secondo criteri ambientali e sociali (criteri ESG)

Formazione, sensibilizzazione e responsabilità condivisa

Tutti i tecnici e collaboratori sono coinvolti in un processo continuo di formazione su tematiche ambientali, sicurezza e gestione sostenibile delle risorse. La cultura aziendale promuove la responsabilità individuale verso l'ambiente e il rispetto delle normative, anche nei contesti operativi più complessi.

KPI di formazione ambientale

- 100% del personale tecnico formato annualmente su gestione rifiuti e normativa ambientale
- 15 ore annue di aggiornamento medio per addetto su tematiche ambientali
- Avvio del programma interno "Cantiere Sostenibile", con obiettivi di minimizzazione impatti nei cantieri temporanei

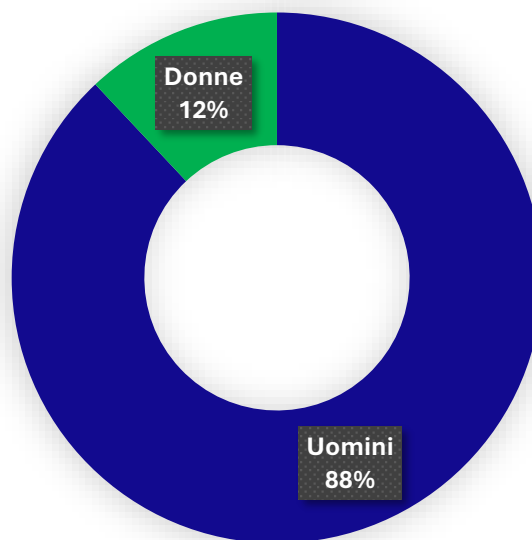
5. Sostenibilità Sociale [B8 – B10]

5.1. Workforce – General characteristics [B8]

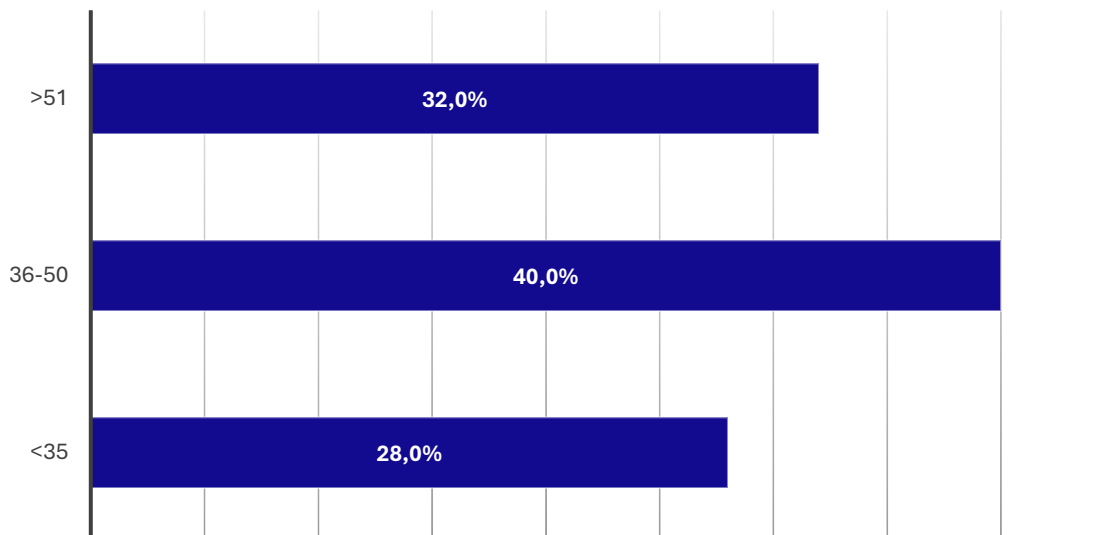


Nel rispetto dei principi di trasparenza e responsabilità sociale, vengono di seguito riportati i principali indicatori relativi all'organico aziendale al 31 dicembre 2023. Nel corso dell'anno, la forza lavoro ha raggiunto un totale di 25 persone, grazie all'inserimento di 7 nuovi collaboratori a seguito di un ampliamento dell'organico. Tali dati offrono una visione chiara della struttura e dell'evoluzione delle risorse umane, elemento centrale per una crescita sostenibile.

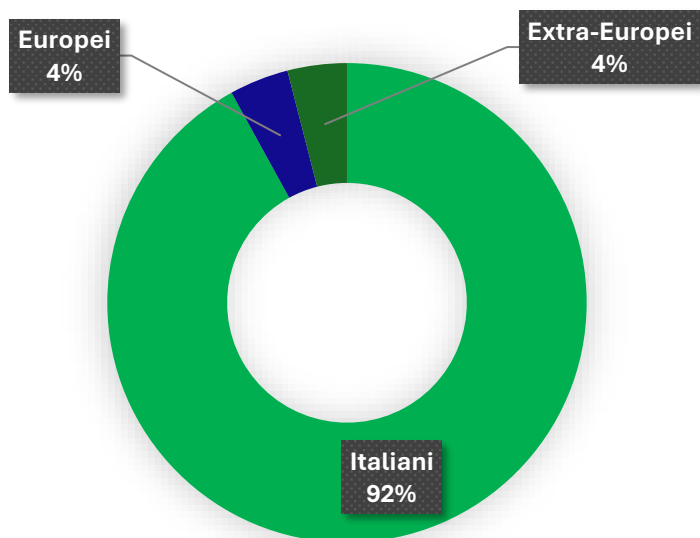
Distribuzione collaboratori per genere



Distribuzione collaboratori per età



Distribuzione collaboratori per nazionalità



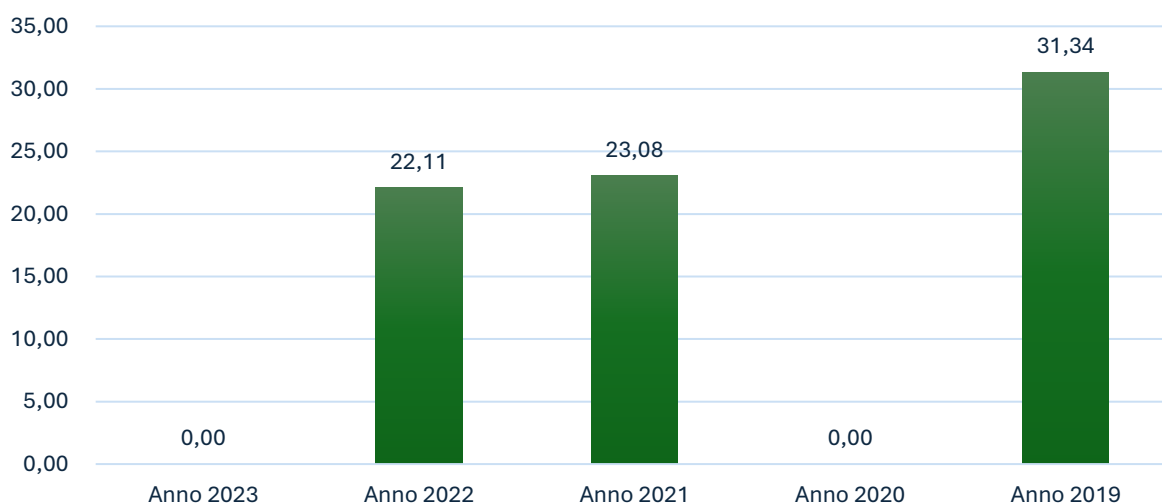
5.2. *Workforce – Health and safety [B9]*

I grafici riportano l'evoluzione degli indicatori relativi alla salute e sicurezza sul lavoro nel quinquennio 2019–2023. Si evidenzia come nel 2023 non si siano verificati infortuni, con conseguente azzeramento dell'Indice di Frequenza, dell'Indice di Gravità, della Durata Media degli eventi e del Tasso di Incidenza.

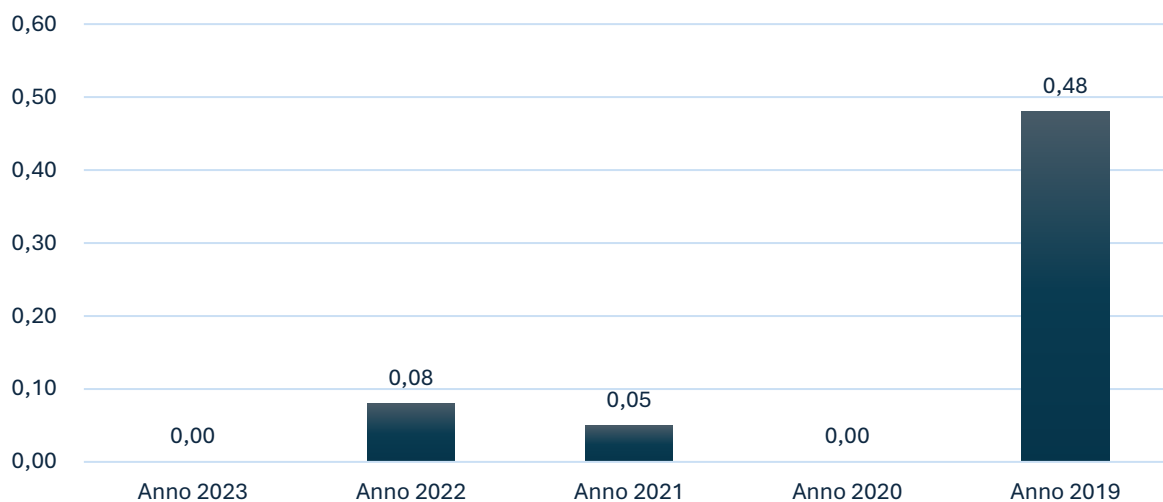
Tali risultati confermano l'efficacia delle misure adottate e testimoniano l'impegno continuo nella tutela dei lavoratori, supportato da investimenti mirati in **formazione continua** e nell'acquisto di dispositivi di **protezione individuale (DPI)**, a garanzia di un ambiente di lavoro sempre più sicuro e consapevole.



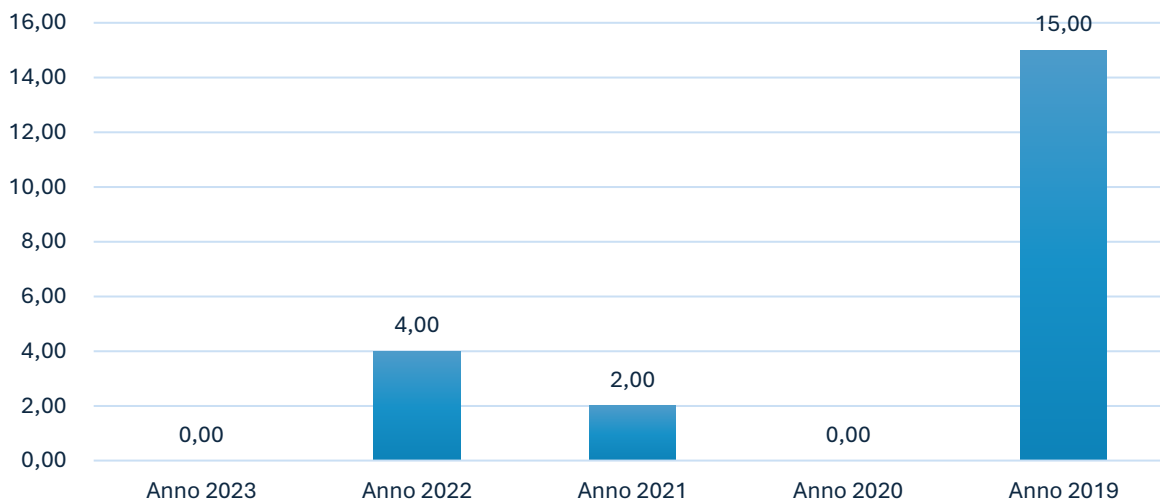
Andamento Indice di Frequenza



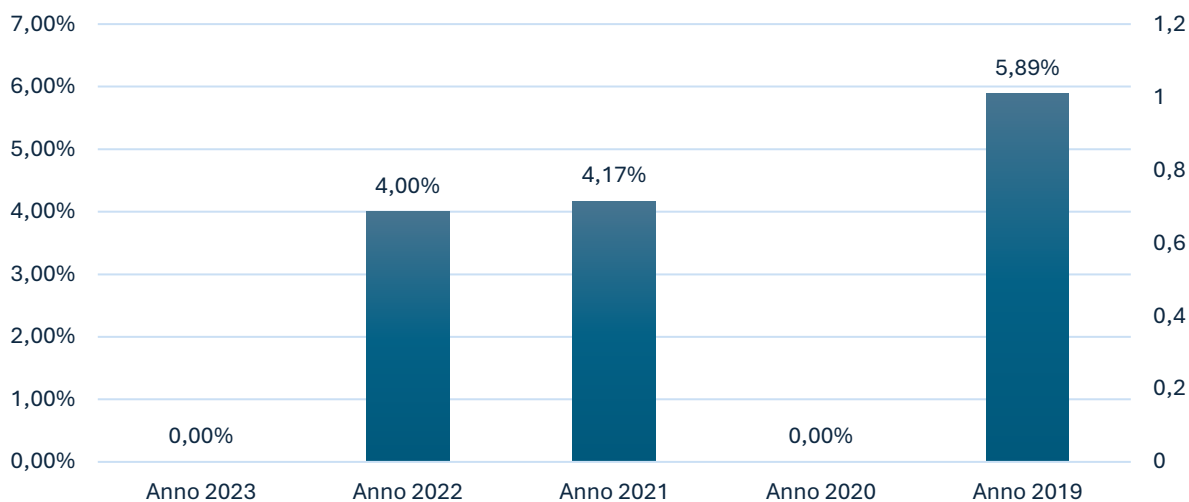
Andamento Indice di Gravità



Andamento Durata media



Andamento Tasso di incidenza



5.3. *Workforce – Remuneration, collective bargaining and training [B10]*



Nel quinquennio 2019–2023 sono state attivate numerose ore di formazione a supporto della crescita professionale e della sicurezza dei lavoratori. Nonostante una fisiologica flessione tra il 2020 e il 2022, legata anche al contesto pandemico, nel 2023 si è registrato un incremento delle ore erogate, con un totale di 305 ore di formazione.

L'azienda continua a investire nella formazione continua come leva strategica per l'aggiornamento delle

competenze, la diffusione della cultura della sicurezza e il rafforzamento del senso di responsabilità individuale e collettiva.

	2019	2020	2021	2022	2023
Ore di formazione attivate	596	438	321	250	305

** Si evidenzia come nel periodo, seppur aumentate le risorse umane, la necessità di formazione si è ridotta notevolmente in quanto elargita solo formazione di mantenimento.*

5.4. Progetti a sostegno della comunità

Di seguito sono riportati i progetti sostenuti dall'azienda durante l'anno, a testimonianza del proprio impegno verso la comunità.

Aria di Cultura – Rassegna culturale 2023

Sostenuta la rassegna “Aria di Cultura”, promossa dal Comune di Valeggio sul Mincio, svoltasi dal 23 luglio al 30 agosto 2023. L'iniziativa ha valorizzato il territorio con eventi musicali, teatrali e letterari, promuovendo l'accesso alla cultura e la partecipazione della cittadinanza.

Festival Musica in Littorina 2023

Contributo alla realizzazione del “Festival Musica in Littorina”, rassegna musicale itinerante lungo la linea ferroviaria storica Valeggio–Mantova. Il progetto ha unito arte, paesaggio e mobilità sostenibile, creando un'esperienza culturale innovativa.

Sostegno al SOS Volontari Valeggio – Ambulanza attrezzata

Partecipazione, insieme ad altre realtà imprenditoriali locali, al finanziamento per l'acquisto di un'ambulanza attrezzata per il SOS Volontari Valeggio. Un intervento a beneficio della comunità, volto a rafforzare i servizi di emergenza e assistenza sanitaria sul territorio.

6. Governance [B11]

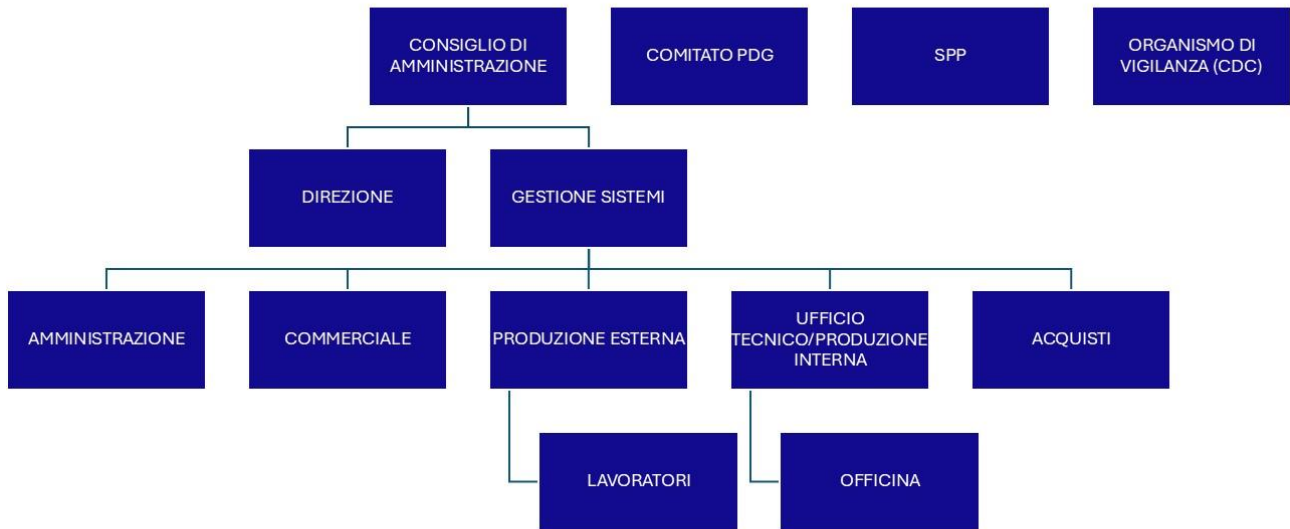
6.1. *Convictions and fines for corruption and bribery [B11]*

A partire dal 2022, sono state implementate tutte le procedure previste dal Codice della Crisi d'Impresa e dell'Insolvenza (**D.Lgs. 14/2019**), con l'obiettivo di rafforzare il sistema di governance e garantire la continuità aziendale nel medio-lungo periodo. In tale contesto, è stata ottenuta la certificazione conforme al **Documento normativo CERTITALIA per la Prevenzione della Crisi d'Impresa – DPPC**, che attesta l'adozione di un modello organizzativo strutturato per l'individuazione precoce degli indicatori di squilibrio economico, patrimoniale e finanziario.

Il sistema introdotto prevede l'elaborazione di un **report trimestrale di monitoraggio**, volto ad analizzare in maniera integrata i principali fattori aziendali, sia economici che non finanziari. Tale strumento consente una lettura trasversale dell'andamento dell'organizzazione e rappresenta una base informativa utile per valutazioni strategiche e operative fondate su dati aggiornati e oggettivi.

Il modello di governance adottato si ispira ai principi di trasparenza, prevenzione e miglioramento continuo, e integra le politiche di gestione del rischio, controllo interno e responsabilità amministrativa. L'insieme di queste misure contribuisce a consolidare un sistema decisionale orientato alla sostenibilità e alla resilienza organizzativa.

Si riporta di seguito l'organigramma aziendale dove è possibile osservare l'organo designato alla redazione del report periodico (**ORGANISMO DI VIGILANZA CDC**).



7. Obiettivi strategici 2030

In coerenza con i principi ESG (Environmental, Social, Governance), sono stati definiti gli obiettivi strategici che guideranno l'impegno aziendale verso un modello di sviluppo sostenibile da qui al 2030. Le azioni previste riguardano il miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali e di governance, con un approccio integrato e misurabile.

Nella tabella seguente sono sintetizzate le principali direttrici di intervento nei tre ambiti fondamentali della sostenibilità.



AMBIENTE:

- Rinnovamento parco mezzi, meno impattati o ad impatto zero;
- Installazione di un software di energy management per migliorare la raccolta dei consumi;
- Installazione colonnina di ricarica auto elettriche;
- Implementazione certificazione UNI EN ISO 50001.



SOCIALE:

- Obiettivo: «Zero infortuni»;
- Implementazione certificazione SA 8000;
- Implementazione certificazione UNI/PdR 125;
- Valutazione 100% fornitori critici secondo criteri ESG;
- Integrazione strumenti di welfare per migliorare il benessere dei collaboratori;
- Adesione ad una comunità energetica rinnovabile (CER).



GOVERNO AZIENDALE:

- Implementazione strumenti per il migliorare gli assetti organizzativi amministrativi contabili per prevenire la crisi;
- Diversificazione portafoglio clienti per ridurre potenziali rischi;
- Adozione di strumenti per migliorare la cybersicurezza aziendale;
- Adozione codice etico.

8. Nota metodologica

Nel 2023, FPM Impianti Srl ha deciso volontariamente di redigere il Bilancio di Sostenibilità, nonostante l'assenza di obblighi normativi. Questa scelta testimonia l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità, valore centrale della propria cultura. L'obiettivo è contribuire al benessere di persone, comunità e società, promuovendo trasparenza e responsabilità verso gli stakeholder.

Fornire informazioni chiare è fondamentale per creare fiducia e relazioni solide. Il Bilancio rappresenta uno strumento di comunicazione trasparente sugli impatti aziendali, evidenziando sia i punti di forza che le aree di miglioramento.

La redazione del documento ha permesso un'importante autoanalisi, utile a valutare decisioni e politiche aziendali, monitorare i progressi, affrontare sfide future e pianificare miglioramenti ambientali, sociali ed economici.

È stato adottato il framework ESRS - VSME (Opzione A), pensato per PMI non quotate, che consente una rendicontazione semplificata ma efficace. Questo approccio favorisce una progressiva integrazione della sostenibilità nelle attività aziendali.

Attraverso un metodo graduale, l'azienda mira a migliorare costantemente il proprio impatto e implementare politiche sostenibili efficaci. Il progresso misurato permette di comprendere gli effetti delle operazioni e generare benefici duraturi per ambiente e comunità.

In futuro, la rendicontazione sarà estesa con nuove informazioni, per offrire una visione sempre più chiara del percorso sostenibile. Pur avendo usato il modulo base del VSME, sono stati inclusi ulteriori dati rilevanti.

Il presente documento è stato redatto da risorse interne aziendali con il supporto della Direzione, in collaborazione con gli stakeholder coinvolti nelle attività di raccolta e analisi delle informazioni.



BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2 0 2 3